

██████████
██████████
██████████
nar. ██████████

Č. j.: FNMH/26/019761

Vyřizuje: ██████████

Tel.: ██████████

Praha 6.2.2026

Datová schránka ██████████

Odpověď na žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane,

Fakultní nemocnice Motol a Homolka (dále jen „FNMH“) jako povinný subjekt podle § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „informační zákon“) obdržela dne 28.1.2026 Vaši žádost o informace.

Dotaz:

V návaznosti na rozhodnutí o zpřístupnění informací z 17.4.2025, kterým bylo vyhověno žádosti anonymizovaného žadatele o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, vás tímto žádám o faktické zpřístupnění a současně zpřesnění již zveřejněných a existujících informací.

Předmětné rozhodnutí příkládám v příloze tohoto podání.

(<https://www.fnmotol.cz/wp-content/uploads/2025/04/Zadost-c.-14-2025.pdf>)

Konkrétně žádám o zpřístupnění informací uvedených ve výše uvedeném rozhodnutí, zejména o upřesnění metodiky, z níž vycházejí vámi uvedené údaje o výši průměrné mzdy. Ve vašem rozhodnutí o výši platu zároveň uvádíte, kolik hodin v průměru odpracoval jeden pracovník podle jednotlivých zařízení (např. zdravotnický pracovník, lékař, zdravotní sestra apod.).

V této souvislosti mě zajímá, zda je průměrná mzda uvedená ve vašem rozhodnutí u jednotlivých skupin zaměstnanců hodnotou vyplývající z reálně odpracované doby uvedené v rozhodnutí, nebo zda se jedná o výši průměrné mzdy přepočtenou na plný pracovní úvazek (tj. přibližně a nebo zpravidla 168/176 hodin měsíčně). Tato informace o metodice je pro mě zásadní, neboť může významně ovlivnit interpretaci výsledků a celkový pohled na výši průměrné mzdy pro statistické účely.

Dále vás tímto žádám o poskytnutí informace, jakou částku požadoval povinný subjekt po žadateli jako náhradu nákladů za zpracování těchto údajů za účelem zpřístupnění požadovaných informací.

Odpověď:

U jednotlivých kategorií zaměstnanců se vycházelo z celkového objemu vynaložených mzdových prostředků za rok 2024 na tyto kategorie, tyto prostředky byly vyděleny průměrným přepočteným evidenčním počtem zaměstnanců v daném roce a výsledný údaj dále vydělen 12 měsíci v roce.

V uvedeném případě nebyla úhrada za mimořádně rozsáhlé vyhledání informací požadována, neboť se nejednalo o mimořádně rozsáhlé vyhledání informací.

S pozdravem



náměstek pro právní záležitosti

Fakultní nemocnice Motol a Homolka