

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Č. j.: FNMH/26/028646  
Vyřizuje: [REDACTED]  
Praha 2.3.2026

DS: [REDACTED]

**Odpověď na žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

Vážený pane,

Fakultní nemocnice Motol a Homolka (dále jen „FNMH“) jako povinný subjekt podle § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „informační zákon“) obdržela dne 12.2.2026 Vaši žádost o informace. Dne 17.2.2026 byl žadatel vyzván k upřesnění žádosti v bodě č. 4, což učinil ještě téhož dne.

Dotaz:

*V návaznosti na obdržené Rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti ze dne 11.2.2026, č.j. FNMH/26/019413, doplňuji svoji žádost o poskytnutí informací ohledně ukončení působení pana [REDACTED] o následující body:*

*1. Sdělení konkrétních důvodů odvolání z funkce (případně důvodů ukončení pracovního poměru).*

K dotazu č. 1 viz samostatné rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti.

*2. Kopie dokumentu o ukončení pracovního poměru (výpověď, dohoda či odvolání).*

Odpověď byla žadateli poskytnuta dne 12.2.2026 samostatným rozhodnutím o částečném odmítnutí žádosti, č.j. FNMH/26/019413.

*3. Informaci o výši vyplaceného odstupného či jiného plnění, doloženou konkrétním účetním dokladem v anonymizované podobě.*

Odpověď byla žadateli poskytnuta samostatným přípisem dne 12.2.2026, č.j. FNMH/26/019413. Jedná se o žádost č. 6/2026, zveřejněnou na webu fnmotol.cz.

4. Doklady o bezúhonnosti a předpoklady pro výkon funkce: Kopii výpisu z Rejstříku trestů či čestného prohlášení o bezúhonnosti, které jmenovaný předkládal v souladu s § 30 odst. 2 zákoníku práce, jakožto údaje nezbytné pro uzavření pracovní smlouvy a jmenování na pracovní místo. Stupeň utajení: Kopii dokumentu určující stupeň utajení (např. vyhrazené, důvěrné, tajné) nezbytný pro výkon funkce ředitele FNMH (např. vnitřní předpis či rozhodnutí zřizovatele).  
Prověrka: Informaci o existenci a stupni bezpečnostní prověrky jmenovaného (např. osvědčení fyzické osoby vydané NBÚ), která je u vedoucích pracovníků ve strategicky významných státních příspěvkových organizacích standardním požadavkem.

K dotazu č. 4 viz samostatné rozhodnutí o částečném odmítnutí žádosti.

S pozdravem



náměstek pro právní záležitosti  
Fakultní nemocnice Motol a Homolka