

V Tanvaldě 01. července 2023

Žádost o poskytnutí informací

Vážení,

dle ustanovení § 14 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*Zákon o svobodném přístupu k informacím*“), Vás žádám o zpřístupnění následujících dokumentů:

1. Váš vnitřní předpis pro použití omezovacích prostředků ve smyslu ustanovení čl. 3 Metodického doporučení pro poskytovatele lůžkové péče k omezení volného pohybu pacienta a používání omezovacích prostředků u pacienta¹ (dále jen „*Metodický pokyn*“), za období kalendářního roku 2017 až 2022 (a to veškeré jeho verze platné v tomto období, pokud byl takový předpis měněn),
2. Výkazy o způsobu a rozsahu školení zdravotnických pracovníků v oblasti používání omezovacích prostředků ve smyslu ustanovení čl. 3 písm. b) Metodického pokynu, za období od kalendářního roku 2017 až 2022.

Poučení

Dle ustanovení § 14 odst. 5 písm. d) zákona o svobodném přístupu k informacím je povinný subjekt povinen posoudit žádost o poskytnutí informací a nerozhodne-li podle § 15 stejného právního předpisu, poskytne informaci v souladu se žádostí ve lhůtě nejpozději do 15 dnů ode dne přijetí žádosti nebo ode dne jejího doplnění nebo upřesnění.

Děkuji Vám předem za poskytnuté informace.

Se srdečným pozdravem

¹ Ministerstvo zdravotnictví České republiky. *Metodické doporučení pro poskytovatele lůžkové péče k omezení volného pohybu pacienta a používání omezovacích prostředků u pacienta č. 4/2018/1 VěMZ*. Praha: Věstník MZ ČR, 2018, č. 4.

Datovou schránkou

Věc: Poskytnutí Informace na žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane Tylpte,

na Vaši žádost dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, (dále i jen „zákon“) o zpřístupnění následujících dokumentů

- 1. Váš vnitřní předpis pro použití omezovacích prostředků ve smyslu ustanovení čl. 3 Metodického doporučení pro poskytovatele lůžkové péče k omezení volného pohybu pacienta a používání omezovacích prostředků u pacienta (dále jen „Metodický pokyn“), za období od kalendářního roku 2017 až 2022 (a to veškeré jeho verze platné v tomto období, pokud byl takový předpis měněn),*
- 2. Výkazy o způsobu a rozsahu školení zdravotnických pracovníků v oblasti používání omezovacích prostředků ve smyslu ustanovení čl. 3 písm. b) Metodického pokynu, za období kalendářního roku 2017 až 2022*

v zákonem stanovené lhůtě zasíláme:

- Metodický pokyn náměstka pro léčebně preventivní péči č. IIMP-NLPP 3/2014-1 Používání omezovacích prostředků u neklidných pacientů
- Metodický pokyn náměstka pro léčebně preventivní péči č. IIMP-NLPP 3/2014-2 Používání omezovacích prostředků u neklidných pacientů (dále též jen „interní opatření“).

Co se týče Vámi požadovaných výkazů o způsobu a rozsahu školení ve Vámi dotazovaném období let 2017 až 2022 uvádíme zejména následující:

Způsob

- S výše uvedenými interními opatřeními byli seznamováni zaměstnanci zdravotnických pracovišť jednak při vydání interních opatření, jednak na pracovištích probíhají každoroční periodická školení (školení probíhají nejčastěji v rámci provozních schůzí či auditů a zajišťují je nejčastěji vedoucí pracovníci zdravotnického pracoviště). Aktuálně platná interní opatření byla permanentně umístěna na intranetu (vnitřním informačním systému nemocnice) a zaměstnancům k dispozici. V příloze zasílám záznam o seznámení s interním opatřením, který byl a nadále je ve Fakultní nemocnici v Motole (FN Motol) používán.
- Povinnost znát interní opatření byla uložena Pracovním řádem a tato povinnost byla součástí pracovněprávních dokumentů. Při přijetí nového zaměstnance bylo seznámení s interními opatřeními zajištěno též zvláštními pravidly - pravidly tzv. adaptačního procesu (zaškolení a zaučení nového zaměstnance).



Fakultní nemocnice v Motole

V Úvalu 84, 150 06 Praha 5 – Motol

IČO: 00064203

FN MOTOL

- Zaměstnancům Pracovní řád ukládal při výkonu svého povolání se dále soustavně vzdělávat a účastnit se školení.
- V rámci Dotačního programu na ochranu měkkých cílů, které vyhlásilo v roce 2019 Ministerstvo zdravotnictví a do kterého se FN Motol přihlásila, jsme během následujících tří let (s ohledem na pandemickou situaci) realizovali pro zaměstnance nemocnice (především zdravotnický personál), ve spolupráci s externí společností semináře a s Policií České republiky cvičení se zaměřením na chování se v krizových situacích (verbální útok, fyzické napadení, útok bodnou a střelnou zbraní). Cílem těchto seminářů bylo naučit zdravotnický personál bezpečnými a správnými postupy řešit krizové situace, ke kterým může v pracovním prostředí nemocnice (stejně tak mimo něj) docházet. V průběhu Dotačního programu absolvovalo semináře a cvičení cca 400 zaměstnanců nemocnice.
- FN Motol vede vzdělávací programy pro zdravotníky, kterých se účastní zaměstnanci nemocnice. Téma používání omezovacích prostředků při poskytování zdravotních služeb je součástí právní problematiky vyučované v akreditovaných kvalifikačních kurzech a ve specializačním vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků realizovaných ve FN Motol, kterými si zaměstnanci zvyšují nebo prohlubují svoji kvalifikaci. Dále je součástí povinného předatestačního kurzu pro lékaře s názvem Základy zdravotnické legislativy, etiky a komunikace. Tento kurz musí absolvovat všichni lékaři na konci vzdělávání v základním kmeni nebo před atestační zkouškou a dále i v případě, kdy absolvují vzdělávání v nástavbovém oboru za předpokladu, že od absolvování kurzu uplynulo více než pět let. Kurz jsme ve FN Motol realizovali do roku 2021. Nyní jej mohou, podle zák. č. 95/2004 Sb., realizovat pouze organizace pověřené Ministerstvem zdravotnictví, tj. lékařské fakulty a IPVZ.
- Zdravotnickým pracovištěm bylo k dispozici Samostatné oddělení nemocničního ombudsmana a stížností, které má mj. v působnosti školení z oblasti zdravotnické legislativy podle požadavků jednotlivých pracovišť.

Rozsah

- Je definován výše uvedenými interními opatřeními a popisem dalších výše uvedených způsobů školení. Rozsah (resp. povaha a intenzita) školení byl přizpůsobován povaze toho kterého zdravotnického pracoviště a povaze zdravotních služeb na něm poskytovaných.

S ohledem na to, že Fakultní nemocnice v Motole má cca 6.000 zaměstnanců a více jak 60 zdravotnických pracovišť a poskytnutí kopií dokumentů dle bodu 2 Vaší žádosti by představovalo pro dotazovaný subjekt nepřiměřenou zátěž (vedle jejich vysokého počtu v řádu stovek listů by tyto musely být mj. anonymizovány a ve svém důsledku by nepřinášely účinné využití pro Vás jako žadatele), jakož i s ohledem na účel zákona, zvolila Fakultní nemocnice v Motole v souladu s § 4a odst. 3 zákona Fakultní nemocnice v Motole výše uvedený způsob poskytnutí informace, jenž umožní její účinné využití.

S pozdravem

Přílohy :

- Metodický pokyn náměstka pro léčebně preventivní péči č. IIMP-NLPP 3/2014-1 Používání omezovacích prostředků u neklidných pacientů
- Metodický pokyn náměstka pro léčebně preventivní péči č. IIMP-NLPP 3/2014-2 Používání omezovacích prostředků u neklidných pacientů
- záznam o seznámení s interním opatřením