



ŠIROKÝ ZRZAVECKÝ
ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ

V Praze dne 19. května 2023

Fakultní nemocnice v Motole

V Úvalu 84

150 06 Praha 5 – Motol

Datovou schránkou

Včc: **Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

Dobrý den,

s odkazem na ust. § 13 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, si Vás dovoluji touto cestou zdvořile požádat, o poskytnutí následujících informací.

- 1) Jakým způsobem mají zaměstnanci Vaší nemocnice garantovanu možnost řádného čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 2) Existují ve Vaší nemocnici oddělení, případně některé profese, které nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Pokud ano, o jaká oddělení, případně profese se jedná? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 3) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, a která stanoví podmínky, za kterých zaměstnanci nemocnice mohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech a také to, jak se mají v době přestávky v práci vzájemně zastupovat? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 4) Má každý zaměstnanec Vaší nemocnice předem určen konkrétní čas, kdy má čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Jsou časy určené pro čerpání přestávky v práci pro všechny zaměstnance na jednotlivých odděleních stejné, různé nebo se zčásti překrývají? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 5) Dochází ve Vaší nemocnici k zahrnutí času přestávky v práci na jídlo a oddech do pracovní doby zaměstnance a jejímu úplnému proplacení v případě, pokud zaměstnanec nemůže čerpat přestávku v práci, ale pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech dle zákoníku práce? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 6) Jak konkrétně má zaměstnanec Vaší nemocnice postupovat v případě, že si v průběhu směny nemohl řádně vyčerpat celou dobu přestávky v práci na jídlo a oddech?

ŠIROKÝ ZRZAVECKÝ advokátní kancelář, s.r.o.

Myšák Gallery, Vodičkova 710/31, Nové Město, 110 00 Praha 1
zápis do obchodního rejstříku: Městský soud v Praze, oddíl C, vložka 291226
IČ 06917381, DIČ CZ06917381

- 7) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, která by stanovila, jak mají zaměstnanci postupovat v případě, kdy z jakéhokoliv důvodu nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 8) Započítává se čas, který zaměstnanec tráví po skončení své směny předáním pacientů, resp. informací o pacientech, zaměstnancům z navazující směny plně do jeho pracovní doby, a tedy takovému zaměstnanci v plné výši proplácen? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?
- 9) Jsou ve Vaší nemocnici dodržovány zákonem stanovené limity pro maximální počet přesčasových hodin zaměstnanců?

Informace mi prosím poskytněte v elektronické formě, zasláním do datové schránky ID DS: kguf8ia.

Za kladné vyřízení této žádosti předem děkuji.

S pozdravem

JUDr. Pavel Široký
Digitálně podepsal
JUDr. Pavel Široký
Datum: 2023.05.22
10:02:19 +02'00'

JUDr. Pavel Široký, advokát

evidenční číslo ČAK 12608, nar. 31. 8. 1974, se sídlem

Vodičkova 710/31, Nové Město, 110 00 Praha 1

Fakultní nemocnice v Motole

V Úvalu 84, 150 06 Praha 5 – Motol

IČO: 00064203

Odpověď k žádosti o informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane doktore,

k Vaší žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, která byla Fakultní nemocnici v Motole (dále jen „FN Motol“) doručena dne 22. 5. 2023, Vám sdělujeme v zákonem stanovené lhůtě následující informace:

Dotaz č. 1:

Jakým způsobem mají zaměstnanci Vaší nemocnice garantovanu možnost řádného čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Odpověď:

FN Motol garantuje svým zaměstnancům možnost řádného čerpání přestávek v souladu s § 88 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zejména stanovením úředních hodin a ordinačních hodin. Při nepřetržitém provozu jsou zaměstnanci na odděleních v počtu dva a více. Jsou tedy vzájemně zastupitelní a mají možnost se vystřídat a čerpat přestávku v trvání nejméně 30 minut, nebo rozděleně, kdy alespoň jedna část činí nejméně 15 minut. Tato přestávka se nezapočítává do odpracované doby.

Dotaz č. 2:

Existují ve Vaší nemocnici oddělení, případně některé profese, které nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Pokud ano, o jaká oddělení, případně profese se jedná? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Odpověď:

V příloze tohoto sdělení jsou uvedena pracoviště, na kterých mají někteří zaměstnanci vedoucím zaměstnancem povoleno používat směny, ve kterých nejsou zakomponovány přestávky. Tyto směny používají pravidelně z důvodu, že je na pracovišti pouze jeden zaměstnanec nebo individuálně při vyhodnocení ohrožení chodu pracoviště. Při použití směny, která nemá přestávku, se doba čerpání přestávky na jídlo a oddech započítává do odpracované doby. Při použití této směny je vedoucí povinen v docházkovém systému uvést informaci s odůvodněním, z jaké příčiny byla použita směna bez přestávky.

Dotaz č. 3

Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, a která stanoví podmínky, za kterých zaměstnanci nemocnice mohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech a také to, jak se mají v době přestávky v práci vzájemně zastupovat? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Odpověď:

Ano, písemná pravidla pro čerpání přestávek na jídlo a oddech jsou stanovena v Pracovní řádu FN Motol, na který navazuje jejich podrobnější úprava provedená Příkazem ředitele. S interními předpisy, včetně těchto, jsou seznamováni všichni zaměstnanci při nástupu a trvale jsou zpřístupněny na intranetových stránkách nemocnice.

Dotaz č. 4

Má každý zaměstnanec Vaší nemocnice předem určen konkrétní čas, kdy má čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Jsou časy určené pro čerpání přestávky v práci pro všechny zaměstnance na jednotlivých odděleních stejné, různé nebo se zčásti překrývají? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Odpověď:

Přestávky jsou stanoveny dle úředních hodin a ordinačních hodin. Při nepřetržitém provozu jsou na základě vyhodnocení charakteru a provozních potřeb pracoviště určeny jeho vedoucím zaměstnancem. V docházkovém systému, je vytvořen dlouhodobý plán na celý rok včetně konkrétních směn, které každé pracoviště používá.

Dotaz č. 5

Dochází ve Vaší nemocnici k zahrnutí času přestávky v práci na jídlo a oddech do pracovní doby zaměstnance a jejímu úplnému proplacení v případě, pokud zaměstnanec nemůže čerpat přestávku v práci, ale pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech dle zákoníku práce? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Odpověď:

Viz odpověď na dotaz č. 2. Při použití směny, která nemá přestávku, se doba čerpání přestávky na jídlo a oddech započítává do odpracované doby.

Dotaz č. 6

Jak konkrétně má zaměstnanec Vaší nemocnice postupovat v případě, že si v průběhu směny nemohl řádně vyčerpat celou dobu přestávky v práci na jídlo a oddech?

Odpověď:

Na základě již miněného Příkazu ředitele FN Motol rozhodnutí o poskytnutí přestávky na jídlo a oddech nebo o poskytnutí přiměřené doby na oddech a jídlo je zcela v kompetenci nadřízeného pracovníka/vedoucího pracoviště, který při vydání rozhodnutí přihlédne k aktuální situaci na pracovišti. Rozhodnutím o poskytnutí přestávky na jídlo a oddech, nesmí dojít k ohrožení chodu pracoviště, ani k ohrožení plnění povinností při poskytování zdravotních služeb. Zároveň však nadřízený pracovník/vedoucí pracoviště při vydávání rozhodnutí, které zaznamená do docházkového systému, dbá na to, aby zaměstnanci přestávky na jídlo a oddech, pokud je to objektivně možné, čerpali. V případě pochybností ohledně otázky zastupitelnosti zaměstnanců v souvislosti s čerpáním přestávek si nadřízený pracovník/vedoucí pracoviště s dostatečným předstihem před započtením směny vyžádá konzultaci personálního úseku.

Dotaz č. 7

Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, která by stanovila, jak mají zaměstnanci postupovat v případě, kdy z jakéhokoliv důvodu nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Odpověď:

Ano, tento postup je stanoven Příkazem ředitele a v jeho příloze.

Dotaz č. 8

Započítává se čas, který zaměstnanec tráví po skončení své směny předáním pacientů, resp. informací o pacientech, zaměstnancům z navazující směny plně do jeho pracovní doby, a tedy takovému zaměstnanci v plné výši proplácen? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Odpověď:

Ano, započítává. Navazující směny se časově překrývají.

Dotaz č. 9

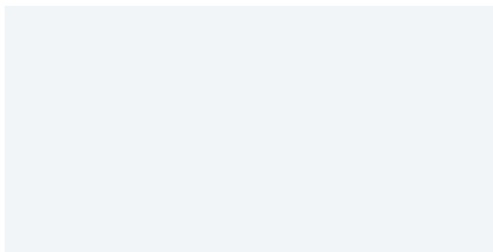
Jsou ve Vaší nemocnici dodržovány zákonem stanovené limity pro maximální počet přesčasových hodin zaměstnanců?

Odpověď:

Ano, docházkový systém eviduje roční limit práce přesčas 416 hodin. Zaokrouhleně dodržujeme 34 hodin měsíčně.

Uvedené informace o stavu čerpání přestávek platí i pro období uplynulých 3 let.

S pozdravem



Příloha:

Seznam pracovišť

Příloha: Seznam pracovišť

Odbor dopravy

Oddělení potrubní pošty

Oddělení ostrahy a parkingu

Interní klinika 2. LF UK a FN Motol

Geriatrická interní klinika 2. LF UK a FN Motol

Dětská psychiatrická klinika 2. LF UK a FN Motol

Gynekologicko-porodnická klinika 2. LF UK a FN Motol

Chirurgická klinika 2. LF UK a FN Motol

Klinika kardiovaskulární chirurgie 2. LF UK a FN Motol

I. ortopedická klinika 1. LF UK a FN Motol

Klinika otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku 1. LF UK a FN Motol

Oční klinika dětí a dospělých 2. LF UK a FN Motol

Stomatologická klinika dětí a dospělých 2. LF UK a FN Motol

Klinika dětské hematologie a onkologie 2. LF UK a FN Motol

Klinika nukleární medicíny a endokrinologie 2. LF UK a FN Motol

Oddělní LSPP pro dospělé

LDN - Centrum následné péče

Klinika rehabilitace a tělovýchovného lékařství 2. LF UK a FN Motol