

Plán konkrétních aktivit a opatření			
Oblast	Akce / Opatření	Zahájení	Dokončení
Provedení výzkumu ve FN Motol zaměřeného na genderovou problematiku v jejím širším kontextu.	Realizace kvantitativního výzkumu (dotazníkový výzkum) a kvalitativního výzkumu (focus group nebo individuální rozhovory) zaměřeného na genderovou problematiku cíleného na situaci ve FN Motol a prezentace jejich výsledků v anonymní formě. Jmenování komise pro genderovou problematiku a aktualizaci GEP.	01/2024	01/2027
Kultura organizace	Deklarace hodnot a otevřené kultury pracovního prostředí v oblasti genderové rovnosti v relevantních dokumentech FN Motol.	01/2024	12/2026
	V návaznosti na platnou legislativu u vhodných pozic podpora širšího využívání pružné pracovní doby a práce z domova. Provedení analýzy pracovních pozic, pro které by byly tyto úpravy vhodné.		
	Vytváření/rozšiřování služeb péče o děti zaměstnanců a zaměstnankyň		
	Podpora zaměstnanců a zaměstnankyň při zvládnání dvojí kariéry identifikací vhodných pracovních příležitostí (práce na zkrácený úvazek atd.)		
Podpora přípravy a prezentace genderově zaměřených školení a materiálů	Analýza interních dokumentů z pohledu genderově senzitivního jazyka a jejich úpravy na základě principů genderové rovnosti.	01/2024	12/2026
Prevence genderově podmíněného násilí včetně sexuálního obtěžování	Sjednocení procesu podávání, prošetřování a vyhodnocování podnětů, včetně anonymních, na různé typy šikany či (sexuálního) obtěžování či jiné chování tohoto typu – zpracování interního dokumentu (směrnice, manuálu)	01/2024	12/2026
	Vytvoření jednoduchého a přehledného letáku shrnujícího informace o způsobech podání a řešení podnětů na nevhodné chování ze strany nadřízených či kolegů a kolegyň, případně i pacientů a pacientek, včetně anonymních podnětů		
	Doplnění vstupního proškolení a tematicky vhodných navazujících školení a vzdělávacích akcí o informace týkající se prevence a řešení různých typů šikany (mobbing, bossing, kyberšikana aj.) a (sexuálního) obtěžování a tyto materiály pravidelně aktualizovat na základě získaných zkušeností a nových postupů přijatých managementem FN Motol.		
Monitorování implementace GEP	Systematické monitorování procesu implementace GEP FN Motol a průběžná kontrola jeho plnění včetně pravidelné aktualizace klíčových dat.	01/2024	12/2026